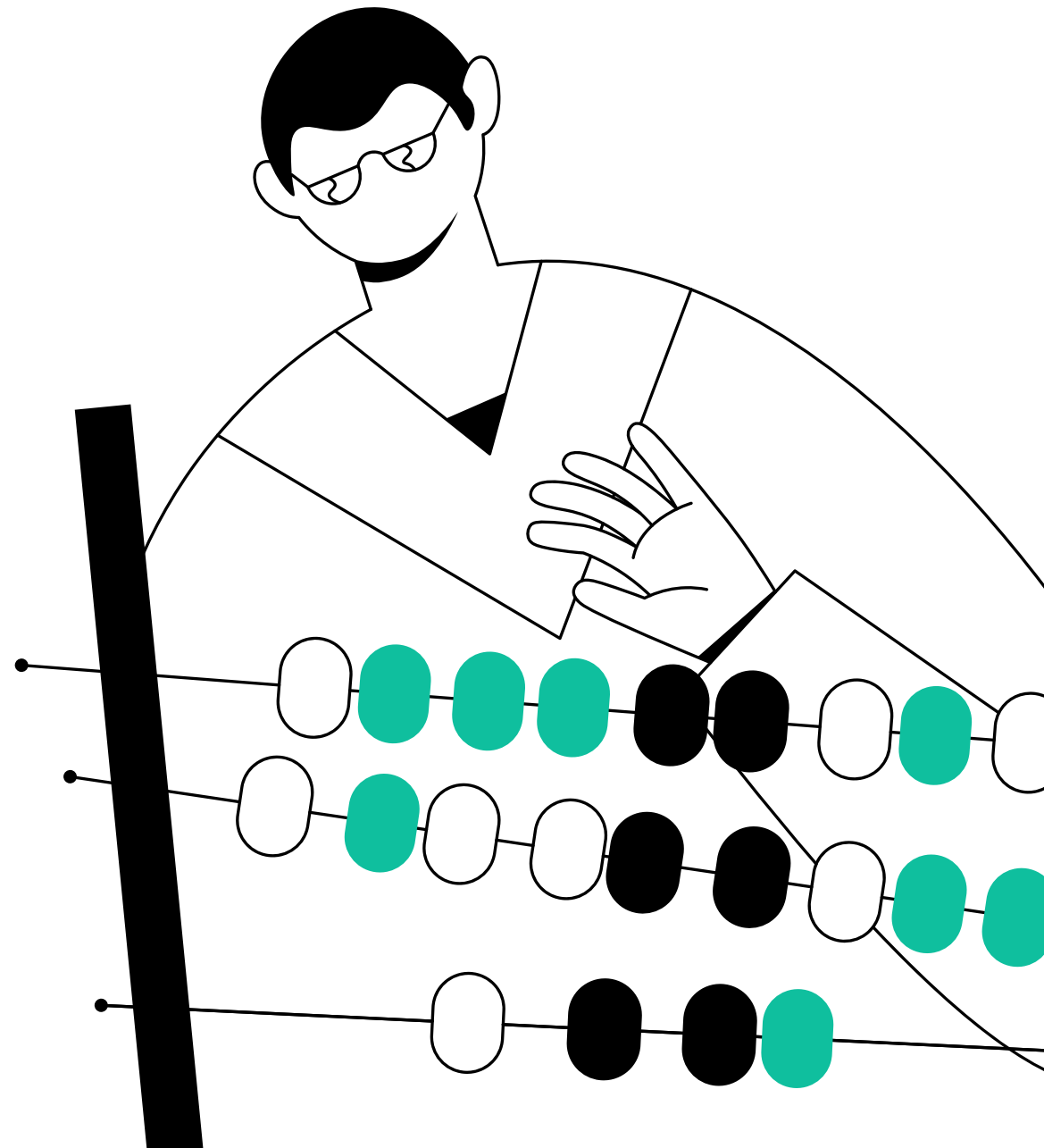


Ingenieurwesen.

6 Schritte zum erfolgreichen Berufseinstieg.

- Freie Stellen 2019:
64.500
- Ø Einstiegsgehalt für Ingenieur_innen:
45.500 Euro
- Gefragte Studiengänge:
**Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik,
Bauingenieurwesen, Ingenieurwissenschaften**





#1

Informiere dich über das Gehalt in deiner Branche.

Mit Master

Fahrzeugtechnik	51.809 €
Elektrotechnik, Elektronik	50.738 €
Entwicklung	50.665 €
Wirtschaftsingenieurwesen	48.902 €
Automatisierungstechnik	48.360 €
Qualitäts- und Prozessmanagement	48.333 €
Medizintechnik	48.057 €
Maschinenbau	47.429 €
Konstruktion, Visualisierung	45.462 €
Energie- und Umwelttechnik	44.129 €
Bauwesen	41.990 €

Mit einem Bachelor
verdienst du im
Schnitt 5-10 %
weniger als mit
einem Master.



#2

Wähle deinen Einstieg.

1

Beginn des Studiums.

Entscheidest du dich für ein Studium im Ingenieurwesen, gehörst du zu den MINT-Student_innen und bist sehr begehrt auf dem Arbeitsmarkt. Besonders gut stehen die Karrierechancen in der Fahrzeugtechnik, in der Entwicklung und im Maschinenbau.

2

Praktikum.

Auch bei der Wahl von Praktika lohnt es sich, genau hinzuschauen. Vielleicht ergibt sich, wenn du einen guten Eindruck machst, aus der kurzen praktischen Erfahrung nach dem Studium etwas Langfristiges.

3

Bachelor- oder Masterabschluss.

Um einen Fuß in die Tür zu bekommen, kannst du deine Abschlussarbeit mit einem Unternehmen schreiben. Themen werden auf Jobportalen oder Karriereseiten der Unternehmen veröffentlicht. Oder du reichst initiativ dein Thema ein.

4

Berufseinstieg.

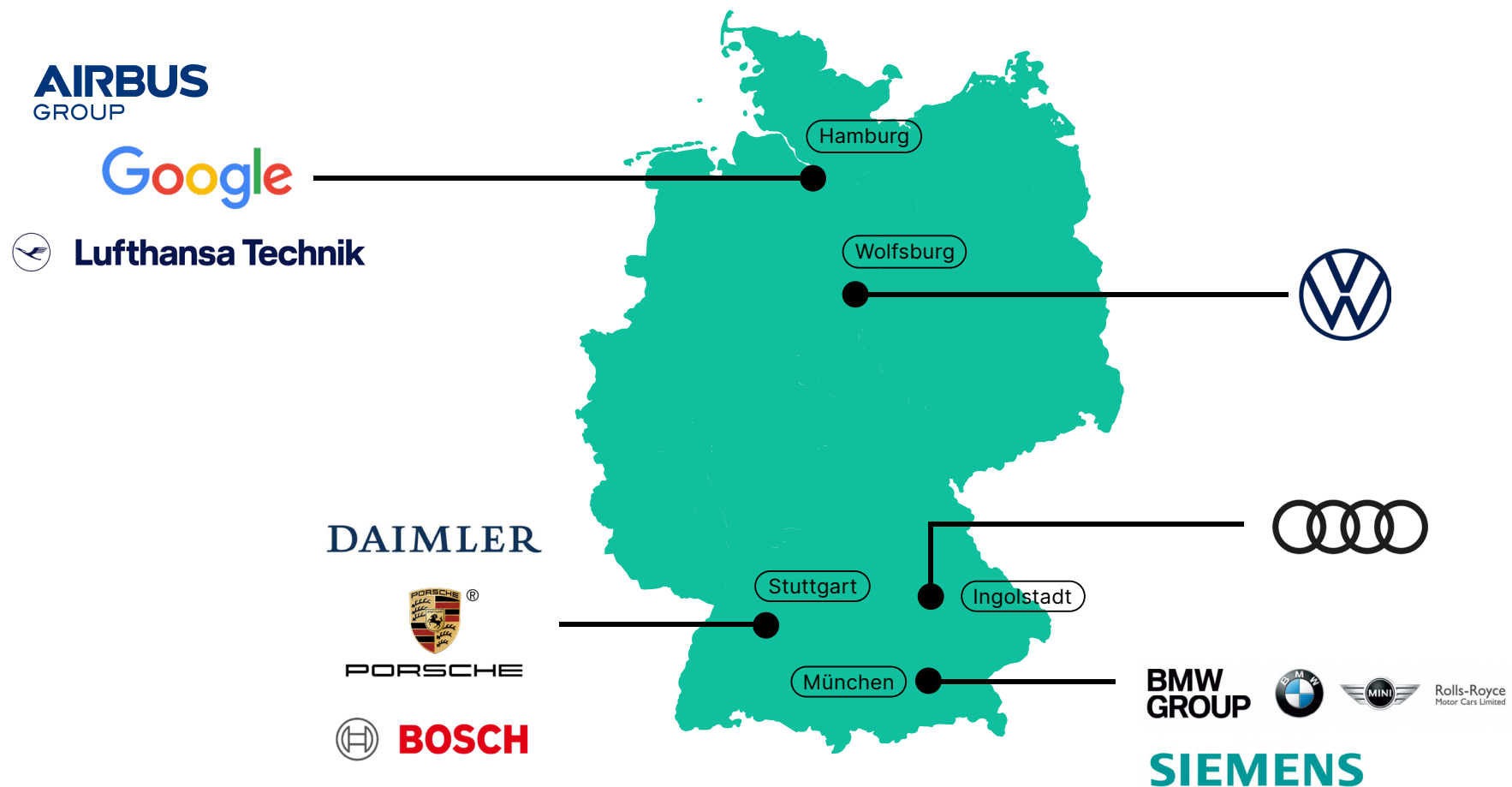
Nach deinem Abschluss kannst du ein Trainee-Programm absolvieren oder direkt als Junior in den Beruf einsteigen. Als Trainee lernst du in der Regel mehrere Abteilungen kennen und wirst auf eine Fach- oder Führungsposition vorbereitet, während du als Direkteinsteiger_in sofort in deiner Zielposition loslegst.



#3

Finde den perfekten Arbeitgeber.

Diese Arbeitgeber sind bei Ingenieur_innen am beliebtesten:






#4 Überzeuge mit deiner Bewerbung.



Empfängeradresse _____ _____ _____	Anschreiben
Betreff _____	Datum _____
Anrede; Einleitung: Individuelle Motivation, Kernskill _____ _____	
Hauptteil: Praktische Erfahrungen, Studium, Soft Skills _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____	
Schlussteil / Verabschiedung _____ _____	
Unterschrift	

Lebenslauf	Korrekte persönliche Daten _____ _____ _____ _____
	Schule, Studium, Abschluss _____ _____ _____ _____
Professionelles Bewerbungsbild 	Praktische Erfahrungen, Tätigkeiten _____ _____ _____ _____
	Skills, Sprachen, Zertifikate, Hobbys _____ _____ _____
	Auslandsaufenthalte _____ _____ _____

Stimme deine Bewerbung immer individuell auf die Stelle ab.

- Checkliste Bewerbung**
- Passt dein Anschreiben auf eine Seite?
 - Adressierst du eine konkrete Ansprechperson?
 - Kommen deine individuelle Motivation und Passung rüber?
 - Ist dein Lebenslauf übersichtlich?
 - Kannst du Lücken erklären?

#5

Glänze im Vorstellungsgespräch.



Was solltest du beachten?

- Erscheine pünktlich, ordentlich gekleidet und vorbereitet.
- Nimm ein Glas Wasser an.
- Höre aufmerksam zu und schaue deinen Gesprächspartner_innen ins Gesicht.
- Beantworte Fragen deutlich und mit kurzer Begründung.
- Präsentiere dich ehrlich, motiviert und freundlich.
- Stelle eigene Fragen.

Typische Fragen & Antworten

Warum haben Sie sich bei uns beworben?

- Ich fand die Stellenanzeige und das Teamfoto ansprechend.
- Ich habe im Studium eine Präsentation über Ihr Produkt XY gehalten und brenne jetzt, nach meinem Studium im Ingenieurwesen, darauf, zu Ihren Innovationen beizutragen.

Wo wollen Sie in fünf Jahren sein?

- In fünf Jahren möchte ich die Leitung der Technikabteilung übernehmen.
- Ich möchte in einer anspruchsvollen Position mit Personalverantwortung arbeiten, da ich sehr gerne mit Menschen arbeite und im Rahmen einer Coaching-Ausbildung schon viel Erfahrung darin gesammelt habe.

Was ist Ihre größte Stärke, was Ihre größte Schwäche?

- Ich bin ein echter Machertyp! Manchmal bin ich aber ungeduldig dabei.
- Ich gehe komplexe Fragen sehr analytisch an und liebe es, mich in scheinbar unlösbare Dinge hineinzufuchsen. Dabei geh ich manchmal in einen „Tunnel“, um mich zu konzentrieren – um mich dann wieder sehr gerne mit Kolleg_innen auszutauschen.



#6

Erreiche die Zielgerade im Assessment-Center.

Ein Assessment-Center ist ein Auswahlverfahren für mehrere Bewerber_innen, in dem in Übungen deine Fähigkeiten und deine Persönlichkeit getestet werden. Ein Assessment-Center dauert ein bis drei Tage. Je nach Unternehmen werden die Kandidat_innen zum Abschluss zu einem gemeinsamen Abendessen eingeladen.

Darauf wird im AC geachtet:

- **Argumentation, Überzeugung & Durchsetzungskraft**
- **Interaktion im Team**
- **Analytisches Denkvermögen**
- **Umgang mit Stress- & Konfliktsituationen**
- **Problemlösungskompetenz**
- **Kommunikative & rhetorische Fähigkeiten**



Selbstpräsentation:

Du stellst dich und deinen bisherigen Lebenslauf vor.



Interview:

Im Einzelgespräch wird dein Wissen abgefragt.



Gruppenübungen:

Im Team löst ihr eine Aufgabe.



Tests:

Allein löst du mathematische, logische, grammatikalische oder allgemeine Aufgaben.



Nichts für dich dabei gewesen?

**Check in 60 Sekunden,
welcher Job zu dir passt!**

[Zum Karriere-Check](#)

