

IT

6 Schritte zum erfolgreichen Berufseinstieg

Offene Stellen
für IT-Expert:innen 2023: 149.000

Durchschnittsgehalt
für ITler:innen: 59.000 Euro

Gefragte Studiengänge:
Big Data, Data Mining, Cloud
Computing, Mobile und App
Development

Faktencheck

#1

Informiere dich über das Gehalt in deiner Branche

Durchschnittsgehalt in Deutschland

Projektmanagement

62.000 Euro

Consulting, Engineering

56.000 Euro

Softwareentwicklung

54.000 Euro

Systemadministration, Netzwerkadministration

48.000 Euro

Fachinformatik Systemintegration

38.500 Euro

Mit einem Master gibt es ca. 10 Prozent mehr Gehalt als mit einem Bachelor, aber praktische Erfahrungen wiegen in der IT-Branche oft mehr.

#2

Wähle deinen Einstieg

①

Job während des Studiums

Wie alle MINT-Student:innen bist du gefragt auf dem Arbeitsmarkt und kannst als Werkstudent:in schon im Studium einsteigen. Dabei kannst du dich z. B. auf die reine IT mit verschiedenen Spezialisierungen konzentrieren oder mit Wirtschaftsinformatik den Bogen zur BWL spannen.

②

Praktikum

Du kannst auch durch Praktika versuchen, schon während des Studiums einen Fuß in die Tür von Unternehmen zu bekommen, bei denen du nach deinem Abschluss gerne arbeiten möchtest. Oft werden Junior-Stellen durch bekannte Gesichter besetzt.

③

Bachelor- oder Masterabschluss

Gerade im Zeitalter der Digitalisierung hast du verstärkt die Möglichkeit, als ITler:in deine Bachelor- oder Masterthesis direkt im Unternehmen zu schreiben. Dabei lernst du nicht nur viel, sondern kannst auch wichtige Kontakte im Unternehmen knüpfen.

④

Berufseinstieg

Als Direkteinsteiger:in bewirbst du dich auf Junior-Stellen, für die Bewerber:innen gesucht werden, die abgesehen von Praktika wenig bis gar keine Berufserfahrung haben. Eine Alternative ist ein Trainee-Programm: Dieses bereitet dich in sechs bis 24 Monaten auf eine Fach- oder Führungsposition vor.



#3

Finde den perfekten Arbeitgeber

Diese Arbeitgeber sind bei ITler:innen am beliebtesten:



SCHWARZ



Hubert Burda Media

ALBA 
Wir sind die Zukunft.


accenture

#4

Überzeuge mit deiner Bewerbung

Checkliste Bewerbung

- ✓ **Anschreiben: Maximal eine Seite**
- ✓ **Konkrete Ansprechperson nennen**
- ✓ **Motivation und individuelle Passung hervorheben**
- ✓ **Lebenslauf: übersichtliches Design**
- ✓ **Lücken im Lebenslauf erklären können**

Aufbau Bewerbung

- ↓ **Anschreiben**
- ↓ **Deckblatt (optional)**
- ↓ **Lebenslauf**
- ↓ **Zeugnisse**
- ↓ **Referenzen, Arbeitsproben, Zertifikate**

Beziehe dich im Anschreiben immer individuell auf die ausgeschriebene Stelle.

Empfängeradresse	Anschreiben

_____	Datum
Betreff	_____
Anrede; Einleitung: Individuelle Motivation, Core Skills	


Hauptteil: Praktische Erfahrungen, Studium, Soft Skills	

Schlussteil/Verabschiedung	

Unterschrift	

Lebenslauf	Korrekte persönliche Daten

	Schule, Studium, Abschluss

Professionelles Bewerbungsbild	
	
	Praktische Erfahrungen, Tätigkeiten

	Skills, Sprachen, Zertifikate, Hobbys

	Auslandsaufenthalte

#5 Glänze im Vorstellungsgespräch

Was solltest du beachten?

- Bereite dich gut vor, kleide dich ordentlich und erscheine pünktlich.**
- Nimm angebotene Getränke an.**
- Sei aufmerksam und schaue deinem Gegenüber in die Augen.**
- Antworte klar, nimm dir Zeit zum Nachdenken und begründe deine Antworten.**
- Sei ehrlich, lächle viel und zeige deine Motivation.**
- Signalisiere Interesse durch eigene Fragen.**

Typische Fragen und Antworten

Warum haben Sie sich bei und beworben?

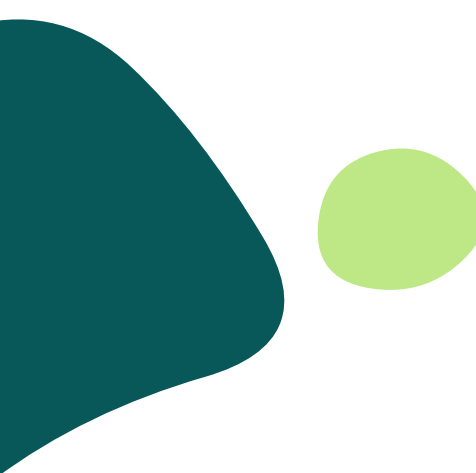
- Weil ich meinen Abschluss gemacht habe und dachte, ich probiere es einfach.
- Mir gefällt Ihr Schwerpunkt auf Themen wie Cloud oder Augmented Reality. Ich liebe es, über den Tellerrand zu schauen – deswegen habe ich mich auch im Studium viel mit den Chancen der Digitalisierung beschäftigt.

Wo wollen Sie in fünf Jahren sein?

- In fünf Jahren möchte ich die IT-Leitung übernehmen.
- Ich möchte meine Kenntnisse ausbauen und immer up-to-date bleiben. Außerdem würde ich gerne Personalverantwortung übernehmen, da mir die Arbeit mit Menschen sehr viel gibt und eine gute Ergänzung zur technischen Komponente des Berufs ist.

Was ist Ihre größte Stärke, was Ihre größte Schwäche?

- Stärke und Schwäche zugleich: Ich bin perfektionistisch.
- Ich bin nicht nur technikaffin, sondern auch kreativ – das hilft mir in meiner Arbeit als Frontend-Entwicklerin, da ich oft Ideen für userfreundliches Design habe. Meine Schwäche: Es fällt mir noch schwer, vor vielen Leuten zu präsentieren, aber je öfter ich es mache, desto sicherer werde ich.



#6

Erreiche die Zielgerade im Assessment-Center

Ein Assessment-Center ist ein Auswahlverfahren für mehrere Bewerber:innen, in dem in Übungen deine Fähigkeiten und deine Persönlichkeit getestet werden. Ein Assessment-Center dauert ein bis drei Tage. Je nach Unternehmen werden die Kandidat:innen zum Abschluss zu einem gemeinsamen Abendessen eingeladen.

Darauf wird im AC geachtet:

- ✓ **Argumente, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen**
- ✓ **Teamspirit und deine Rolle in der Bewerberrunde**
- ✓ **Analysefähigkeiten**
- ✓ **Stressresistenz und Konfliktfähigkeit**
- ✓ **Reaktion auf komplexe Probleme**
- ✓ **Kommunikation und rhetorische Skills**



Selbsträsentation:

Kurzes Vorstellen deiner Person und deines Lebenslaufs



Interview:

Einzelgespräch zu deinem Fachwissen



Gruppenübungen:

Lösen und Präsentieren von Aufgaben in der Gruppe



Tests:

Lösen von Aufgaben zu Logik, Mathe oder Allgemeinwissen

Keine Lust, selbst nach Jobs zu suchen?

Lass dich jetzt von Top-Arbeitgebern finden!

[Zum Talent Pool](#)

The bottom right corner of the page features two abstract, organic shapes. One is a large, dark teal shape that resembles a drop or a splash, and the other is a smaller, light green circle positioned to its left.