

Consulting.

6 Schritte zum erfolgreichen Berufseinstieg.

- Anzahl neu geschaffener Consulting-Stellen 2019:
über 60.000
- Ø Einstiegsgehalt im Consulting:
47.400 Euro + variable Anteile
- Gefragte Studiengänge:
BWL, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Naturwissenschaften





#1

Informiere dich über das Gehalt in deiner Branche.

Dein Gehalt im Consulting hängt davon ab, auf welchem Karrielevel du bist und ob du Personalverantwortung trägst.

Gehalt ohne Personalverantwortung

Manager / Senior Manager / Associate Partner	85.000 €
Senior Consultant	65.000 €
Consultant	53.000 €
Junior Consultant	47.000 €

Gehalt mit Personalverantwortung

Manager / Senior Manager / Associate Partner	110.000 €
Senior Consultant	75.000 €
Consultant	57.000 €

Häufig hast du als Consultant zusätzlich zum Fixgehalt einen variablen Gehaltsanteil.



#2

Wähle deinen Einstieg.

1

Studium.

Um Consultant zu werden, bieten sich technische Studiengänge wie Informatik genauso an wie wirtschaftswissenschaftliche oder naturwissenschaftliche – aber auch als Geisteswissenschaftler_in kannst du den Quereinstieg schaffen.

Praktikum.

Als Praktikant_in kannst du ebenfalls einen bleibenden Eindruck hinterlassen. Suche deine Praktika also nicht nur nach Aufgaben oder Gehalt, sondern auch danach aus, ob du dir eine Mitarbeit im Unternehmen auch langfristig vorstellen kannst.

2

Bachelor- oder Masterabschluss.

Du kannst deine Master- oder Bachelorthesis nutzen, um bereits vor deinem Abschluss einen Fuß in die Tür eines Unternehmens zu setzen. Machst du einen guten Eindruck, ergibt sich vielleicht etwas, wenn du auf Jobsuche bist.

3

Berufseinstieg.

Steigst du nach dem Studium direkt in eine Festanstellung ein, ist dein Titel in der Regel „Junior Consultant“. Als Trainee hast du ebenfalls sehr gute Chancen auf eine Festanstellung – aber zuerst wirst du intensiv eingearbeitet und durchläufst sechs bis 24 Monate lang verschiedene Abteilungen.

4



#3

Finde den perfekten Arbeitgeber.

Diese Arbeitgeber sind bei Consultants am beliebtesten:





#4 Überzeuge mit deiner Bewerbung.



Anschreiben

Empfängeradresse

Betreff

Anrede; Einleitung: Individuelle Motivation, Kernskill

Hauptteil:
Praktische Erfahrungen, Studium, Soft Skills

Schlussteil / Verabschiedung

Unterschrift

Datum

Lebenslauf

Professionelles Bewerbungsbild

Korrekte persönliche Daten

Schule, Studium, Abschluss

Praktische Erfahrungen, Tätigkeiten

Skills, Sprachen, Zertifikate, Hobbys

Auslandsaufenthalte

Achte darauf, dass die Bewerbung immer auf die Anforderungen der ausgeschriebenen Stelle zugeschnitten ist.

- Checkliste Bewerbung**
- Anschreiben auf eine Seite beschränken
 - Konkrete Ansprechperson adressieren
 - Motivation und individuelle Passung hervorheben
 - Lebenslauf logisch und übersichtlich gliedern
 - Erklärungen für Lücken geben

#5

Glänze im Vorstellungsgespräch.



Was solltest du beachten?

- Erscheine gut vorbereitet, passend gekleidet und pünktlich.
- Werden dir Getränke angeboten, nimm sie an.
- Sei aufmerksam und halte den Blickkontakt mit deinen Gesprächspartner_innen.
- Nimm dir beim Antworten die Zeit, die du brauchst, und drücke dich klar aus.
- Sei authentisch, zeige Begeisterung und lächle viel.
- Stelle am Schluss inhaltliche Fragen.

Typische Fragen & Antworten

Warum haben Sie sich bei uns beworben?

- Das Team klang sympathisch und die Aufgaben auch ok.
- Beim Lesen der Stellenanzeige habe ich im Kopf Häkchen gemacht: Eigenverantwortliche Projektarbeit, viel Mandant_innenkontakt, der technische Aspekt, der zu meinem Master in Wirtschaftsinformatik passt – ich sehe im Consulting einen extrem abwechslungsreichen Arbeitsalltag.

Wo wollen Sie in fünf Jahren sein?

- In fünf Jahren möchte ich diese Abteilung leiten.
- Ich möchte vor allem kontinuierlich dazulernen und viel Praxis bei Mandant_innen sammeln, sodass ich auch neue Kolleg_innen einlernen und für sie Verantwortung übernehmen kann.

Was ist Ihre größte Stärke, was Ihre größte Schwäche?

- Meine Stärke: Ich setze mich immer durch. Meine größte Schwäche ist Schokolade.
- Ich war schon immer ein Teamplayer – ob im Basketballteam oder bei meinem ersten Job, bei dem ich spaßeshalber zum „Happy-Team-Manager“ ernannt wurde. Eine Schwäche ist, dass ich manchmal zu viel auf einmal machen will – da helfen mir To-do-Listen sehr.



#6

Erreiche die Zielgerade im Assessment-Center.

Ein Assessment-Center findet meistens mit einer Gruppe von Bewerber_innen statt und dauert ein bis drei Tage. Es dient dazu, Fähigkeiten und soziale Kompetenzen unter Beweis zu stellen – sowohl bei Aufgaben als auch bei vermeintlich lockeren Gelegenheiten wie einem abschließenden gemeinsamen Abendessen.

Darauf wird im AC geachtet:

- Deine Argumentation
- Deine Teamfähigkeit und Interaktion mit anderen
- Dein analytisches Denkvermögen
- Deine Konfliktfähigkeit und Stressresistenz
- Dein Umgang mit Problemen
- Dein Kommunikationstalent



Selbstpräsentation:

In der Selbstpräsentation stellst du dich und deinen Lebenslauf vor.



Interview:

Im Einzelinterview kannst du ohne die anderen Bewerber_innen Eindruck machen.



Gruppenübungen:

Bei Teamübungen bekommen Kleingruppen Aufgaben, die sie später gemeinsam präsentieren.



Tests:

In Tests löst du alleine Aufgaben, die zum Beispiel logischer oder allgemeiner Natur sind.



Nichts für dich dabei gewesen?

**Check in 60 Sekunden,
welcher Job zu dir passt!**

Zum Karriere-Check

