

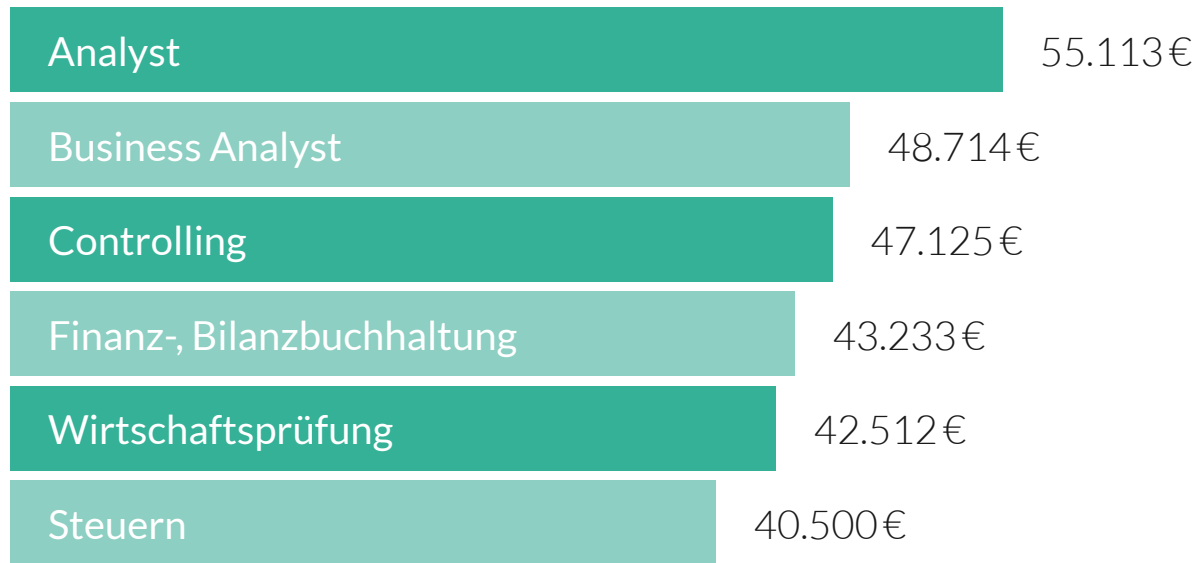
Finance

6 Schritte zum erfolgreichen Berufseinstieg

- Beschäftigte bei den 5 größten Finanzunternehmen 2018: 219.000
- Ø Einstiegsgehalt im Finanzbereich: 45.200 Euro
- Gefragte Studiengänge: BWL, VWL, Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, Jura

1 Informiere dich über das Gehalt in deiner Branche

mit Master



Mit einem Bachelorabschluss liegt dein Gehalt im Schnitt 5-10 % unter dem eines Masterabsolventen.

2 Wähle deinen Einstieg

Beginn des Studiums

1

Bereits als Student kannst du einen Grundstein für deine Karriere im Bereich Finance legen, zum Beispiel, indem du dich schon im BWL-Studium auf bestimmte Themen spezialisierst.

Bei der Wahl eines Praktikums lohnt es sich, langfristig zu denken und einen sehr guten Eindruck zu hinterlassen – denn Unternehmen besetzen Stellen gerne aus den eigenen Reihen.

2

Praktikum

Bachelor- oder Masterabschluss

3

Eine Abschlussarbeit ist eine gute Methode, um bei einem Unternehmen, bei dem du langfristig arbeiten möchtest, einen Fuß in die Tür zu bekommen. Abschlussarbeiten werden genauso ausgeschrieben wie Jobs.

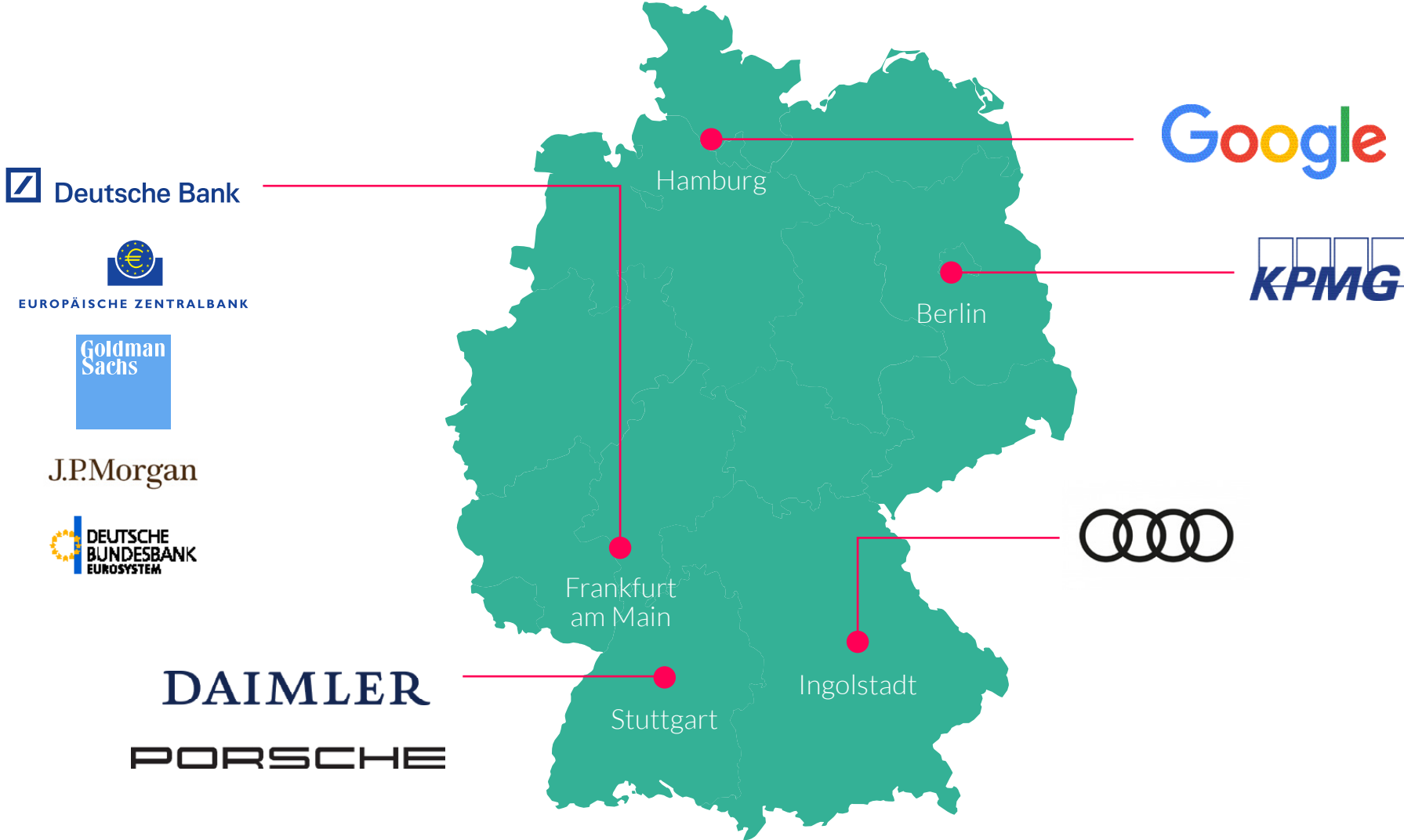
4

Berufseinstieg

Als Berufseinsteiger beginnst du meist mit dem „Junior“-Level, das besagt, dass du wenig bis gar keine Berufserfahrung hast. Alternativ kannst du ein Trainee-Programm absolvieren: Hier durchläufst du mehrere Stationen und wirst gezielt zur Fach- oder Führungskraft entwickelt.

3 Finde den perfekten Arbeitgeber

Diese Arbeitgeber sind im Bereich Finance am beliebtesten:



5 Glänze im Vorstellungsgespräch

Was solltest du beachten?

- Informier dich im Vorfeld über das Unternehmen, bedenke den Dresscode und erscheine pünktlich.
- Nimm Getränke stets an, um einem trockenen Mund vorzubeugen.
- Hör gut zu und halte den Blickkontakt mit deinem Gegenüber.
- Drücke dich klar aus und nimm dir Zeit zum Nachdenken.
- Bleib ehrlich, freundlich und zeige deine Begeisterung für die Stelle.
- Stelle intelligente eigene Fragen.

Typische Fragen & Antworten

Warum haben Sie sich bei uns beworben?

- ✗ Ich fand, dass die Stellenanzeige gut klang.
- ✓ Ich habe große Lust, im Controlling eines Unternehmens aus Zahlen Maßnahmen abzuleiten, die uns weiter nach vorne bringen. Diese Mischung aus scheinbar nüchternen Daten und Innovation habe ich in Ihrer Stellenanzeige wiedergefunden.

Wo wollen Sie in fünf Jahren sein?

- ✗ In fünf Jahren könnte ich mir vorstellen, Ihren Job zu übernehmen.
- ✓ Ich kann mir vorstellen, eine leitende Position zu übernehmen – mich reizt Personalverantwortung, um Wissen weiterzugeben und jungen Kollegen als Mentor zur Verfügung zu stehen.

Was ist Ihre größte Stärke, was Ihre größte Schwäche?

- ✗ Ich bekomme immer, was ich will. Meine Schwäche ist, dass ich oft zu schnell für andere bin.
- ✓ Ich bin sehr gewissenhaft und prüfe Ergebnisse auf Herz und Nieren. Das kostet Zeit – aber ich habe mittlerweile gelernt, auf meine Arbeit zu vertrauen.

6 Erreiche die Zielgerade im Assessment-Center

Im Assessment-Center stellst du gemeinsam mit anderen Bewerbern deine Fähigkeiten sowie deine sozialen Kompetenzen unter Beweis. Im Anschluss kann noch ein gemeinsames Abendessen stattfinden – mal zum lockeren Ausklang, mal zur weiteren Beobachtung. In der Regel dauert das AC ein bis drei Tage.

Darauf wird im AC geachtet:

- Wie du argumentierst und dich in der Gruppe durchsetzt
- Wie du im Team agierst
- Wie es um deine analytische Denkweise steht
- Wie du dich bei Stress und Konflikten verhältst
- Wie du komplexe Probleme angehst
- Wie du kommunizierst

Diese Aufgaben können dich erwarten:



Selbstpräsentation:

Du stellst dich und deinen Werdegang kurz vor.



Interview:

Im Einzelgespräch überzeugst du von deinen Skills.



Teamübungen:

Du löst Aufgaben in einer Gruppe und präsentierst sie.



Tests:

Du löst mathematische oder logische Aufgaben alleine.